

従業員を職場定着させたい

助成金申請は自社で行うので、研修だけ参加させたい

正社員にも受講させたい

社員のモチベーションをUPしたい

長期勤務のパートを正社員(無期雇用)にする為、意識改革したい

…という要望にお応えして、

弊社が助成金活用で開催中の Off-JT研修(座学研修)を 受講可能にしました。

(月1日×3回の参加で50,000円)

特徴

- 座学研修と言っても、大人数で、ただ講義を聞くだけの研修ではありません。
- 少人数制のグループワーク中心で「眠くならない」研修です。
- 社会人基礎知識から、組織構造と自らの関係・目標達成のための手法などを判り易く解説し、まさに「腑に落ちる」研修内容です。
- 他社の異業種で働く方とのグループワークは、自分の価値観に気づき、他者の意見を理解することで、今後の考え方を改めて見直すことに繋がります。
- 自社で開催すると経費負担の大きい会場費・講師費用を抑えることができます。
- 1社で複数の参加がある場合、人数に応じた割引制度があります。
- 一般社員・中間管理職への外部研修をこれまで全く行っていない企業様におすすめです。

受講者の声

- 自分の今までの人生やこれからの人生を見つめなおす、いいきっかけだと思いました。今後、少しでも役立てられたらと思いました。
- 研修自体は全く問題なく、グループワークもとても楽しかったので、これから研修を受ける方々にもしていただきたいと思います。ありがとうございました。
- 研修で学んだことを仕事だけでなく、日常生活でも実践しようと思います。
- 他の職種の方々と色々なグループワークやディスカッションで意見を聞けたことが良かったです。
- Off-JT研修という物に良いイメージがなく始まった。自分の気持ちも乗らなかったが、受講していく中でダメになったことも多く、研修のイメージが変わった。会社単位や一つの同じ組織でも、こういった研修をすると、会社の財産になると感じた。
- 全体的に座学だけではないので、集中して受講できる環境を作っていただけで構成だったと思います。また、グループやペアでのディスカッション・話し合いをすることで、自身の意見の再確認と他の視点からの意見の確認ができてより深く学ぶことができたと思います。これから、日々少しずつですが実践していきます。

<研修内容>

7月4日(金)・10月3日(金)

午前/社会人意識と目標設定(基礎・応用)

○社会人に必要とされる基礎力とは? ○目標設定が必要な理由・自己実現のための目標設定

午後/コミュニケーション

○コミュニケーションの目的・手段・原理 ○グループワークによる傾聴訓練

8月1日(金)・11月7日(金)

午前/ビジネスマナー(基礎・応用)

○接遇マナー・職場のコミュニケーション ○身だしなみ・言葉遣い

午後/ビジネスマナー(基礎・応用)

○電話対応・来客対応・名刺受け渡し ○メール送受信のマナー

9月5日(金)・12月5日(金)

午前/組織行動とセルフマネジメント

○組織と個人の関係 ○企業の中での個人の役割 ○セルフマネジメント

午後/リーダーシップとフォロワーシップ

○フォロワーシップとは? ○リーダーシップとフォロワーシップの関係

※研修内容は、参加者を考慮し、若干変更される場合があります。

【講師プロフィール】 門田 良明氏 1966年生まれ

1989年(平成元年) 関西学院大学商学部卒業
2006年(平成18年) G&Bヒューマンキャピタル設立
2007年(平成19年) 経営者・エグゼクティブ専門のカウンセリング開始
2013年(平成25年) 福岡大学大学院にて人的資源管理の研究
2014年(平成26年) 研究テーマ:「管理職による部下のカウンセリング」

【実績】

○大手医療系専門学校講師(コミュニケーション論) ○広域通信制高校でのカウンセリング
○大学内の進路支援センターでのカウンセリング ○行政機関における生活困難者のカウンセリング
○少年院でのカウンセリング ○経営者専門のカウンセリング(「マネジメントの心の友」事業)
○福岡市行政の若者施設運営アドバイザー ○大学・企業・商工会・行政機関での研修講師
○求人情報誌、コラム執筆・読者質問コーナー担当

【資格】

産業カウンセラー・キャリア・コンサルタント・初級教育カウンセラー・心理相談員



■お申し込み・お問い合わせは、下記までお気軽に♪

株式会社アビリティ・キュー キャリアコンサルティング事業部

福岡市中央区警固2-13-21 パインヒル警固3階 ※株式会社アビリティ・キューは、求人情報あばばの編集・発行をしています。

☎ 092-721-1919 担当:寄能 よりのおう